



OPERARIO DE LECHES HIGIENIZADAS

Sesión 2. Inducción del SENA

YESSICA MILENA ZAPATA

Ingeniero agroindustrial

ACTIVADOR COGNITIVO

EL VENENO

La hija llega y le dice a su padre:

- ¡Papá, ya no aguanto más a la vecina! Quiero matarla, pero tengo miedo que me descubran. ¿Puedes ayudarme con eso? El padre le responde:

- Claro que sí mi amor, pero hay una condición... Tendrás que hacer las paces con ella para que después nadie desconfíe que fuiste vos cuando ella muera. Tendrás que cuidarla muy bien, ser gentil, agradecida, paciente, cariñosa, menos egoísta, retribuir siempre, escucharla más... ¿Ves este polvito? Todos los días pondrás un poco en su comida. Así ella morirá de a poco.

Pasados 30 días, la hija vuelve a decir al padre:
- Ya no quiero que ella muera. La amo. ¿Y ahora? ¿Cómo hago para cortar el efecto del veneno? El padre entonces le responde:
- ¡No te preocupes! Lo que te dí fue polvito de arroz.
Ella no morirá, porque el veneno estaba en ti.

Cuando alimentamos rencores, morimos de a poco.
Aprendamos a hacer las paces con quienes nos ofenden y nos lastiman.
Aprendamos a tratar a los demás como queremos ser tratados. Aprendamos a tener la iniciativa de amar, de dar, de donar, de servir, de regalar, y no solo querer ganar y ser servido.

Autor: Desconocido

¿Qué opinas?

EJERCICIO EN EQUIPO

En equipos de 3 personas debe ingeniarse la forma de transmitir el tema que les correspondió de forma creativa.

- ¿Qué es el SENA? y ¿Cuál es su misión? ¿Cuantas regionales y centros de formación tiene actualmente?
- ¿Cuales son sus valores y principios? Realice una síntesis de la historia del SENA
- ¿Cuales es su escudo, bandera y logotipo?¿Ha cambiado a lo largo de los años?¿Que cambios ha experimentado?
- ¿Cuáles son los principales, derechos, deberes y prohibiciones del SENA? Según el reglamento del aprendiz
- ¿Cuáles son las opciones para desarrollar la etapa productiva dentro del programa al que pertenezcas?
- ¿Qué significa: traslado, aplazamiento, reingreso y retiro voluntario?

EJERCICIO EN EQUIPO

En equipos de 3 personas debe ingeniarse la forma de transmitir el tema que les correspondió de forma creativa.

¿Que nos pueden decir del centro Agropecuario La granja?¿Que programas de formación en titulada tiene disponible en este momento?

¿Qué significa SENNOVA y Tecnoparque?¿Como pueden participar los interesados?

¿Cuáles son las paginas oficiales del SENA?¿Cuales son su funcionalidad?

¿Cómo se llama el creador del SENA, el director general, el director regional y el subdirector del Centro agropecuario?¿Cuales son los centros de formación que tenemos en el Tolima y que enforque tienen?

SENA
CONTEXTO
INSTITUCIONAL



CONTENIDO

1. SENA
2. MISIÓN Y VISIÓN
3. SENA MEGA 2015 – 2020
4. PRINCIPIOS
5. VALORES
6. COMPROMISOS INSTITUCIONALES
7. SIMBOLOS – HIMNO SENA

SENALOGIA

1 SENA

Es una entidad pública tripartita: Gobierno, empresa y trabajadores que contribuye a la **Competitividad** de Colombia

a través de:

El **incremento de la Productividad** de las **Empresas** y las **Regiones**

La Inclusión Social de personas y **comunidades vulnerables**

Mediante transferencia de Conocimiento y **Tecnologías**

2 MISIÓN

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se encarga de cumplir la función que le corresponde al Estado de **invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos**, ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral gratuita, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Ley 119 de 1994, Art. 2

2 MISIÓN

En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.

SENA Mega 2015 - 2020

Mega Meta 2014 - 2018



Contribución al Empleo:

Más de 1,6 millones de Colombianos colocados, supliendo las vacantes de las empresas y contribuyendo a la disminución del desempleo

CALIDAD – COBERTURA Y PERTINENCIA

Certificaciones y acreditación.

SENNOVA - SENAGRO – Mesas sectoriales - Tecnología e Infraestructura

1,4 millones aprendices titulados - certificados y acreditados

1,071 millones egresados vinculados al mercado laboral

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

511 mil personas certificadas en diversos sectores para acreditar sus saberes previos y experiencia laboral

102 mil certificados en competencias laborales vinculados

CONTRATO DE APRENDIZAJE

1,5 millones aprendices con contrato de aprendizaje

40 mil empresas reguladas al 2018

132 mil aprendices con contrato de aprendizaje voluntario

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO

1.000 microruedas de empleo **800** jornadas de oficina móvil

Activación de **7,4 millones** de personas y **157 mil** empresas en el aplicativo de intermediación laboral

512 mil colombianos colocados por la AP, diferentes a egresados SENA

EMPRENDIMIENTO

200 mil millones de pesos destinados a capital semilla en emprendimiento

2471 empresas creadas

42 mil empleos generados por emprendimiento

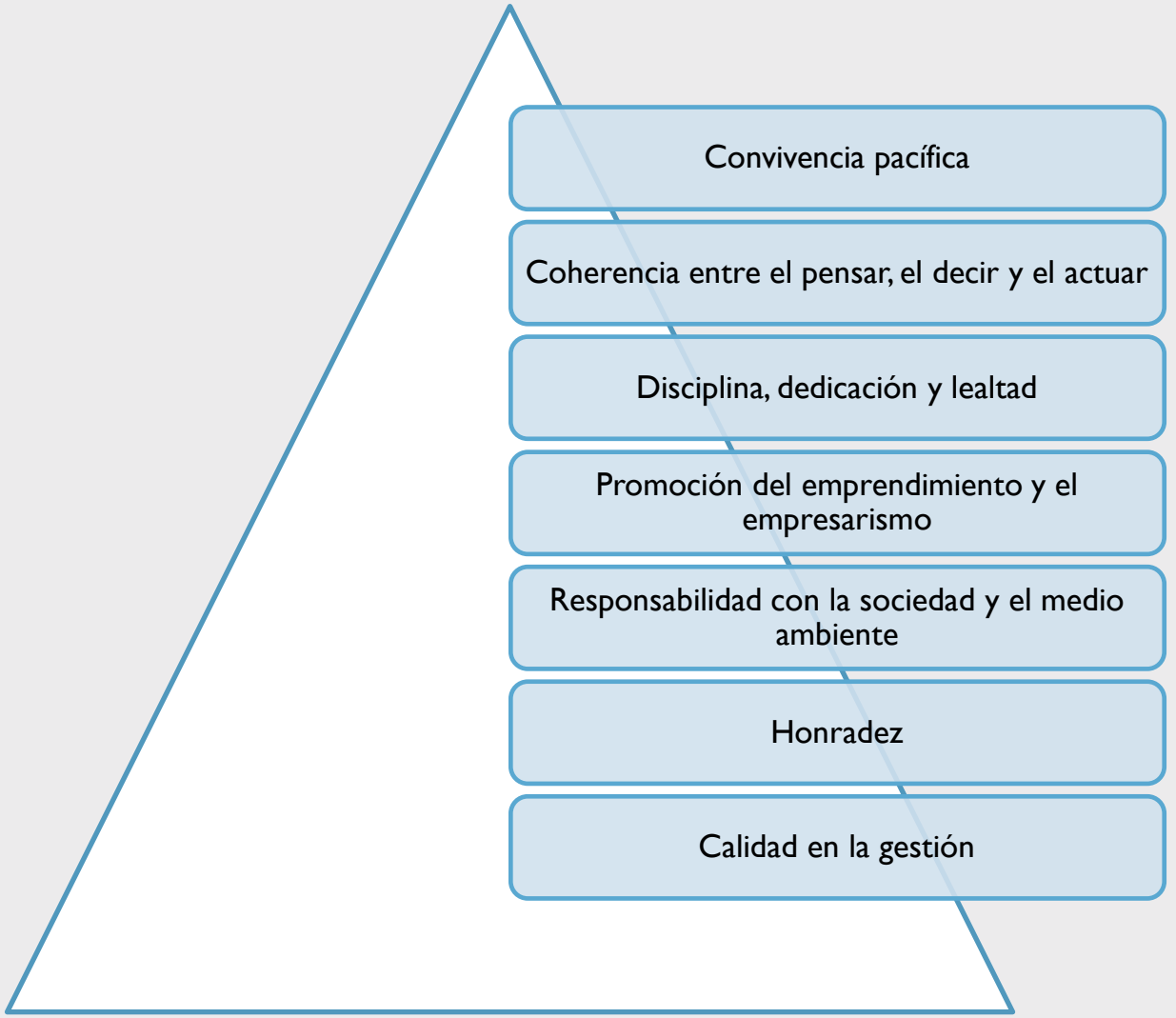
PRINCIPIOS


Principios
Primero la vida
La dignidad del ser humano
La libertad con responsabilidad
El bien común prevalece sobre los intereses particulares
Formación para la vida y el trabajo

VALORES

1. Honestidad	•Actúo siempre con fundamento en la verdad,
2. Respeto	•Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos
3. Compromiso	•Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender
4. Diligencia	•Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible
5. Justicia	•Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
6. Solidaridad	•Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.
7. Lealtad	•Obro de acuerdo a los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

COMPROMISOS INSTITUCIONALES



LOS SIMBOLOS INSTITUCIONALES





EL ESCUDO

El escudo del SENA (y la bandera) diseñados a comienzos de la creación de nuestra institución, reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución, a saber: el piñón, representativo del de industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al del primario y extractivo.

LA BANDERA



La bandera del SENA es de forma rectangular, color blanco y con el escudo centrado.

Se usa en todos los eventos institucionales que se realizan dentro y fuera de la Entidad de carácter oficial.



EL LOGOTIPO

Es un elemento que contiene una síntesis conceptual gráfica del enfoque de la Formación Profesional como una Formación permanente, individualizada, como parte integral del hombre que genera una mística renovadora alrededor de los procesos de formación y que se proyecta al futuro en un clima de creatividad, iniciativa y participación.

El logotipo se adoptó oficialmente a partir de junio de 1984.

Objetivos del SENA

- **Dar Formación Profesional Integral a los trabajadores de todas las actividades económicas, y a quienes sin serlo, requieran dicha formación, para aumentar por ese medio la productividad nacional y promover la expansión y el desarrollo económico y social armónico del país, bajo el concepto de equidad social redistributiva.**
- **Fortalecer los procesos de Formación Profesional Integral que contribuyan al desarrollo comunitario a nivel urbano y rural, para su vinculación o promoción en actividades productivas de interés social y económico.**
- **Apropiar métodos, medios y estrategias dirigidos a la maximización de la cobertura y la calidad de la Formación Profesional Integral.**

Objetivos del SENA

- **Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de la F.P.I.**
- **Propiciar las relaciones internacionales tendientes a la conformación y operación de un sistema regional de F.P.I. dentro de las iniciativas de integración de los países de América Latina y el Caribe.**
- **Actualizar, en forma permanente, los procesos y la infraestructura pedagógica, tecnológica y administrativa para responder con eficiencia y calidad a los cambios y exigencias de la demanda de F.P.I.**

Himno del SENA

Letra: Luis fredo Sarmiento

Música: Daniel Marles Endo

CORO

Estudiantes del SENA, adelante
por Colombia luchad con amor,
con el ánimo noble y radiante
transformémosla en un mundo mejor

ESTROFAS

I

De la patria el futuro destino
en las manos del joven está
el trabajo es seguro camino
que el progreso a Colombia dará.

II

En la forja del SENA se forman
hombres libres que anhelan triunfar,
con la ciencia y la técnica unidas,
nuevos rumbos de paz trazarán.

III

Hoy la patria nos grita sentida
Estudiantes del SENA, triunfad!
solo así lograreis en la vida
más justicia, mayor libertad

IV

Avancemos con fuerza guerrera
Estudiemos con firme tesón
que la patria en nosotros espera
su pacífica revolución